



BAROMETR ZAWODÓW

OLSZTYN 23.02.2018

Bartosz Szurmiński
Kierownik
Wydziału Polityki Rynku Pracy
WUP Olsztyn

GENEZA POWSTANIA METODOLOGII BADANIA

Barometr Zawodów – początek:

- 2009 - wizyta studyjna w Turku (Finlandia)
- 2009 - pilotaż w 6 powiatowych urzędach pracy
- Od 2010 badanie we wszystkich powiatach
- 2013 - serwis internetowy
- 2014 - wizyta studyjna w MPiPS
- 2015 - badanie we wszystkich województwach w Polsce

CZYM JEST BAROMETR ZAWODÓW?

- jest **badaniem jakościowym**, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest **badaniem prognostycznym**, zatem może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala **usystematyzować wartościową wiedzę** na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;

CZYM JEST BAROMETR ZAWODÓW?

- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”;
- jest **prognozą zapotrzebowania** na zawody;
- to informacja o **szansie na zatrudnienia (wolne miejsca pracy)** w kolejnym roku w każdym z powiatów.

JAK POWSTAJE BAROMETR ZAWODÓW?

To efekt prac paneli ekspertów pracujących w powiatowych urządach pracy :

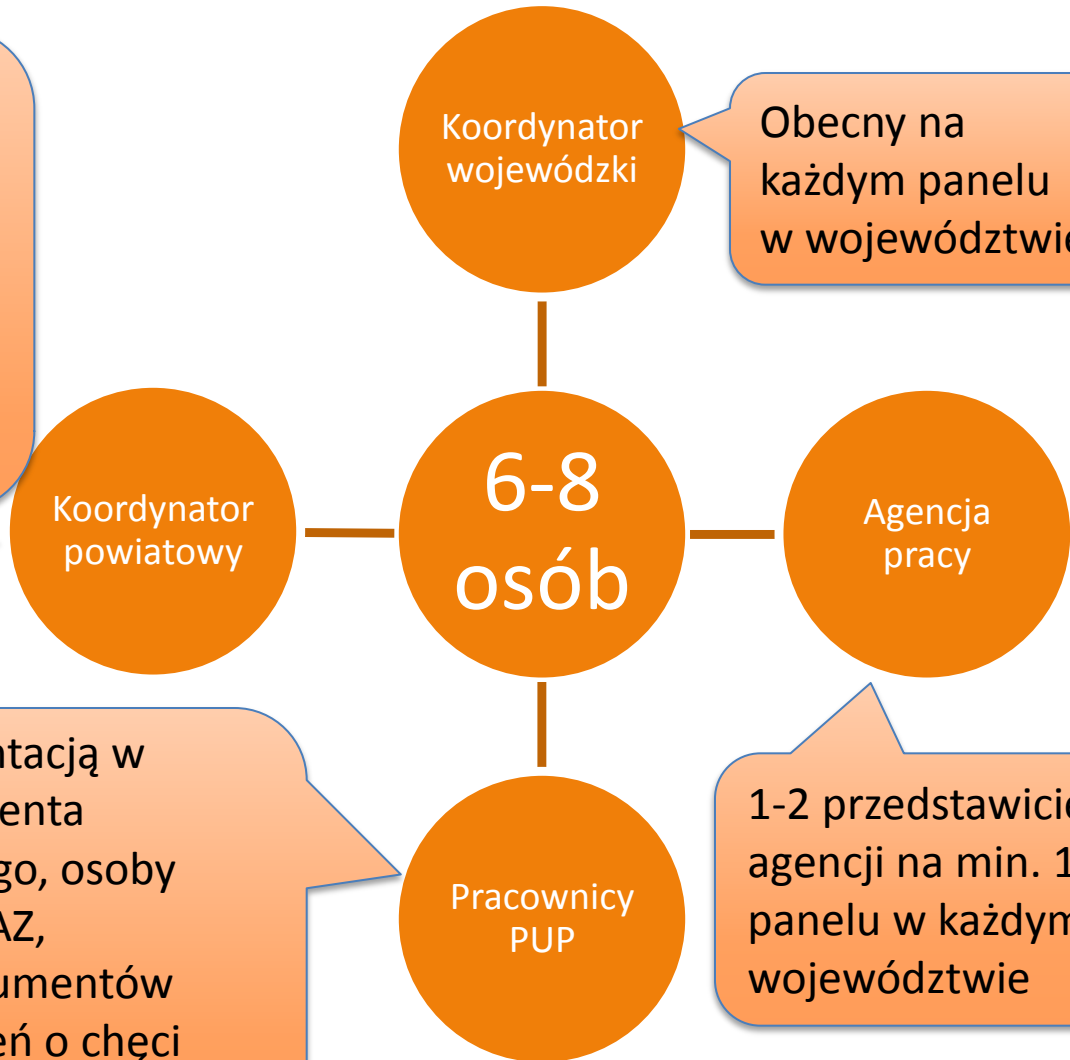
- doradców zawodowych
 - pośredników pracy
 - osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorcami
 - specjalistów do spraw rozwoju zawodowego
 - liderów klubu pracy
- oraz przedstawicieli prywatnych agencji zatrudnienia,

którzy w oparciu o:

- dotychczas zgromadzoną wiedzę i doświadczenie wynikające z pracy w PSZ,
 - informacje pochodzące z bezpośrednich kontaktów pracowników PUP z pracodawcami (nt. planów kadrowych, trudności ze znalezieniem pracowników, rozszerzania zakresu działalności gospodarczej etc.),
 - informacje z prasy lokalnej,
 - opracowania nt. sytuacji gospodarczej oraz zatrudnieniowej na terenie,
 - informacje od koleżanek i kolegów pracujących w PSZ,
 - dane z MPiPS 01 zał. 3 (liczba osób bezrobotnych i ofert pracy wg zawodów),
 - informacje z MZDiN,
 - informacje kierowane do PUP w ramach planowanych zwolnień grupowych,
 - dane publikowane przez GUS oraz pracownie badań rynku pracy
- na bazie „Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010” oceniają listę wybranych 170 zawodów.**

Kto uczestniczy w panelu

- Na bieżąco przekazuje informacje do pracowników PUP zaangażowanych w badanie
- Ustala termin panelu
- Przygotowuje salę
- Rozpowszechnia wyniki badania w powiecie



Eksperti z doświadczeniem i orientacją w lokalnym rynku pracy: doradca klienta indywidualnego i instytucjonalnego, osoby zajmujące się szkoleniami, KFS, CAZ, udzielaniem dotacji i innych instrumentów rynku pracy, rejestracją oświadczeń o chęci zatrudnienia cudzoziemców, EURES

NA CZYM POLEGA BADANIE?

Badanie odbywa się w siedzibie powiatowego urzędu pracy.

Przeprowadzane jest podczas jednego panelu, który trwa z reguły 2-5 godzin.

Na podstawie danych z rejestrów oraz własnej wiedzy w toku dyskusji uczestnicy panelu ustalają:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników
- w zawodzie [tutaj nazwa zawodu]? Czy wystąpi: szybki wzrost, wzrost, równowaga, spadek, szybki spadek?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie [tutaj nazwa zawodu] w kolejnym roku?
- Czy wystąpi: duży deficyt poszukujących pracy, deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy, duża nadwyżka poszukujących pracy?



JAK I GDZIE UPOWSZECHNIANE SĄ WYNIKI BADANIA?

Wyniki badania dla każdego powiatu oraz województwa dostępne są w serwisie internetowym <http://barometrzwodow.pl>

W wersji papierowej dostępne są następujące publikacje:

- raport ogólnopolski (podsumowujący sytuację we wszystkich województwach)
- raporty wojewódzkie (podsumowujące wyniki w poszczególnych regionach)
- plakaty wojewódzkie (w formacie A4)
- plakaty powiatowe (w formacie A4).

SERWIS INTERNETOWY

Serwis <http://barometrzwodow.pl> spełnia dwie funkcje:

Narzędzie do
przeprowadzania paneli
W powiatach

Prezentacja wyników
badania w postaci map,
tabel, plakatów

Relacja między dostępnymi zasobami a zapotrzebowaniem na siłę
roboczą *

- duża nadwyżka poszukujących pracy
- nadwyżka poszukujących pracy
- równowaga popytu i podaży
- deficyt poszukujących pracy
- duży deficyt poszukujących pracy

Prognozy dla powiatów

Prognozy na mapach

Prognozy w tabelach

Plakaty

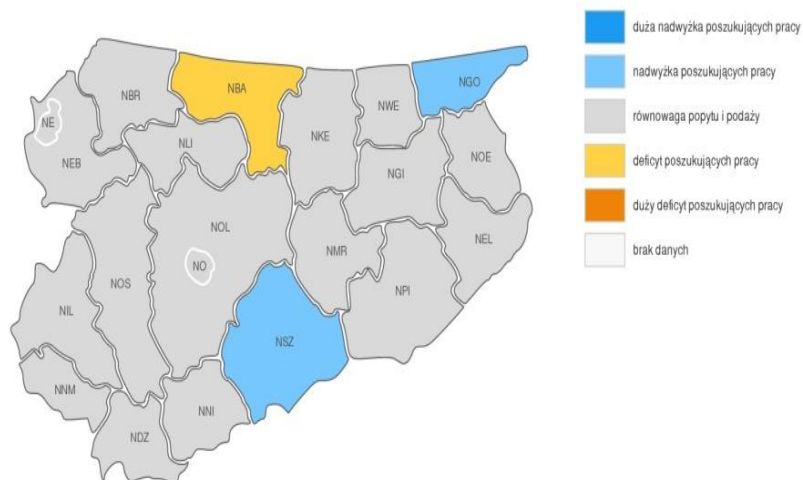
Zachodniopomorskie

Prognozy na mapach

Mapy prezentują dane dla konkretnego zawodu w podziale na województwo oraz cały kraj

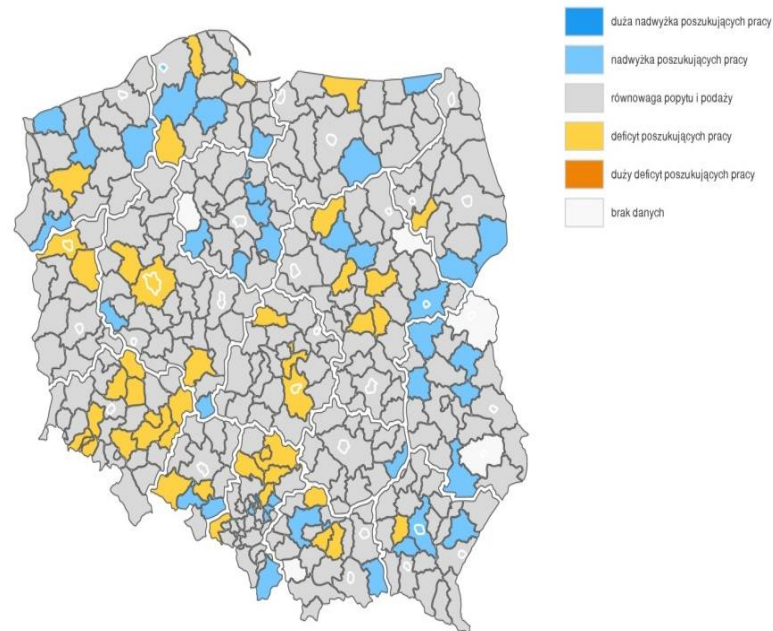
Prognoza na 2016, województwo warmińsko-mazurskie

Relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników - opiekuńki dziecięce



Prognoza na 2016, Polska

Relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników - opiekuńki dziecięce



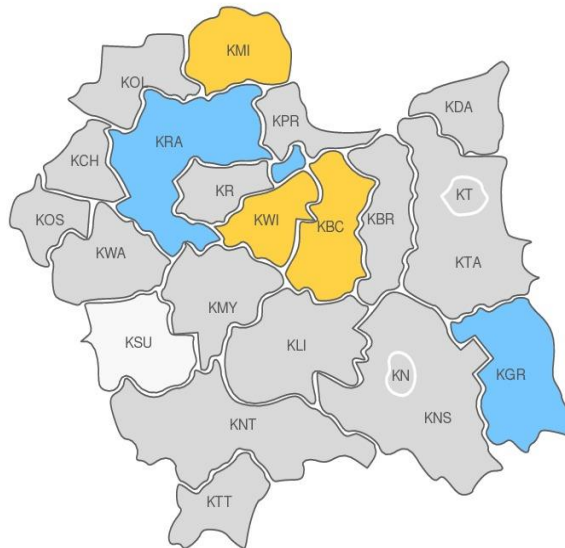
SERWIS INTERNETOWY

Prognozy na mapach

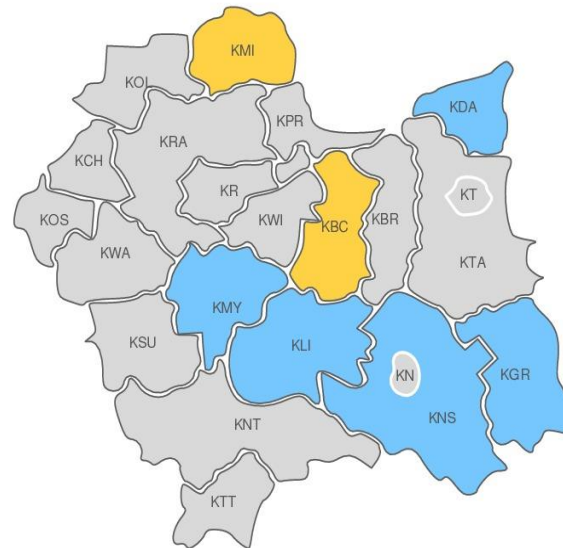
Moduł porównawczy, który obrazuje sytuację w dwóch
wybranych latach

Prognoza na lata: 2016, 2015, województwo małopolskie
Relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników - opiekunki dziecięce

2016



2015



SERWIS INTERNETOWY

Prognozy w tabelach

Tabele pozwalają na łatwe porównywanie danych pomiędzy: województwami i powiatami. Można również porównywać lata.

Zawód	Prognozowana relacja między dostępną siłą roboczą a zap					Relacja - Województwa								
		duża nadwyżka poszukujących pracy	nadwyżka poszukujących pracy	równowaga popytu i podaży	deficyt poszukujących pracy	duży deficyt poszukujących pracy	brak danych	nadwyżka poszukujących pracy	równowaga popytu i podaży	deficyt poszukujących pracy	brak danych			
administratorzy systemów komputerowych	rozwiń	<	CBY					>	<	Lubuskie	Małopolskie	Kujawsko-pomorski	>	
agenci ubezpieczeniowi	rozwiń	<	CBY	FSL	KN	KTT			>	<	Lubuskie	Małopolskie	Kujawsko-pomorski	>
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	rozwiń	<	CBY	FSL	KN	KTT			>	<	Lubuskie	Małopolskie	Kujawsko-pomorski	>
animatorzy kultury	rozwiń	<	CBY	FSL	KN	KTT			>	<	Lubuskie	Małopolskie	Kujawsko-pomorski	>

Wymagana znajomość języków obcych. Wymagana dobra znajomość języków programowania.

Prognozy na plakatach

Plakaty dają możliwość wydruku wyników Barometru każdemu zainteresowanemu dla całego powiatu lub województwa.

Można również wygenerować tylko wybrane grupy zawodów (deficyty, równowagi lub nadwyżki)

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody
Województwo wielkopolskie, prognoza na rok 2016

zawody deficytowe		
administratorzy systemów komputerowych betoniarze i zbrojarze bielarze samochodów bielarze ciele i szkarne budowlani dławiarze i bielarze budowlani elektromechanicy i elektromonterzy fizycy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń hydrodynamicznych graficy komputerowi hydraulicy inżynierowie mechanicy kierownicy autobusów kierownicy ciągnika siodłowego	kierownicy samochodów ciężarowego kierownicy budowy krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lakiernicy samochodów magazyńnicy mechanicy pojazdów samochodowych monterzy instalacji budowlanych murarze nauczyciele przedmiotów zawodowych operatorzy obrabianik ślizgowych opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej piekarze pielęgniarki	podziarce programiści i administratorzy stron internetowych przebiegawcze handlowi robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i szkarne samochodów spawacze metodą MIG/MAG spawacze metodą TIG spawacze ręczni gazowi specjaliści automatyki i robotyki specjaliści logistyki szkarne kuchni szkarne technicy elektrycy tylniarze
zawody w równowadze		
agenci ubezpieczawli analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory i turyści architekci i urbaniści architekci krajoznawcy architekci i inżynierowie asystenci i technicy dydaktyczni bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy cukiernicy dentysty diagnostycy samochodów doradcy finansowi i inwestycyjni dziennikarze i redaktorzy faktrycy farmaceutycy fizjoterapeuci i masażysty floryści fotografowie specjaliści kartografowie geologowie, geografoi i geofizycy gospodarze obiektów, portierzy, wędni i dozycy inspektorzy nadzoru budowlanego laboratoryjni nauki jazdy laboratoryjni mikrobiologii i ogorty laboratoryjni rybni i łowcy inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie inżynierowie środowiska kuchni kierownicy, menadżerowie kucharze kierownicy i barmani kierownicy samochodów dostawczych kierownicy sprzedaży kierownicy projektów unijnych	kosmetyczki lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych lekarze librariani i kucharze malarze budowlani maszary i przetwórcy ryb mechanicy maszyn i urządzeń monterzy elektrycy monterzy konserwacji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szkarne nauczyciele języków obcych, lektorzy nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów nauczyciele szkół specjalnych ogrodnicy operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych i keramicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych operatorzy wózków jezdniowych opiekunów dzieci palacze kuchen CO piłownicy i dekoratorzy wnętrz podbi pomocze kuchenne pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. mechaniczności i logistyki pracownicy fizyczny pracownicy myjni pracownicy poczty pracownicy pralni i pracowni pracownicy produkcji pracownicy przetwórstwa spożywczego	pracownicy szkół maturalnych i ochrony pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telekomunikacji i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, selekcjonerzy prawnicy projektanci i administratorzy baz danych psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medycyjni receptyści i farmaceutycy robotnicy leśni robotnicy poligraficzny rolnicy i hodowcy sejmowscy sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych spawacze ręczni łukiem elektrycznym specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. public relations i reklamy specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzimi i rekrutacji specjaliści ds. zastosowań informatyki specjaliści elektrotechniki i telekomunikacji specjaliści ochrony środowiska specjaliści rolnictwa i leśnictwa sprzątacze i porządkowcy sprzedawcy i kasjerzy sprzedawcy na targowiskach i bazarach technicy informatyczny technicy mechanicz technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zorganizawcy i dostawcy
zawody nadwyżkowe		
ekonomicy nauczyciele nauczania początkowego pedagocy	politolodzy, historycy i filozofowie pracownicy administracji i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	specjaliści administracji publicznej specjaliści technologii żywieni i żywności technicy budownictwa

Prognozy na plakatach

Barometr zawodów 2016

Jest też możliwość pobrania wersji oryginalnej z logotypami oraz raportów wojewódzkich i ogólnopolskich

W tej wersji znajduje się również plakat ogólnopolski



Raport ogólnopolski
Polska

Raporty wojewódzkie
dolnośląskie
kujawsko-pomorskie
lubelskie
lubuskie
łódzkie
małopolskie
mazowieckie
opolskie
podkarpackie
podlaskie
pomorskie
śląskie
świętokrzyskie
warmińsko-mazurskie
wielkopolskie
zachodniopomorskie

Plakat ogólnopolski
Polska

Plakaty wojewódzkie
dolnośląskie
kujawsko-pomorskie
lubelskie
lubuskie
łódzkie
małopolskie
mazowieckie
opolskie
podkarpackie
podlaskie
pomorskie
śląskie
świętokrzyskie
warmińsko-mazurskie
wielkopolskie
zachodniopomorskie

KTO MOŻE WYKORZYSTAĆ WYNIKI BADANIA?

- Bezrobotni i poszukujący pracy, w tym absolwenci i uczniowie ostatnich klas szkół
- Doradcy zawodowi
- Pośrednicy pracy
- Wojewódzki Urząd Pracy
- Powiatowe Urzędy Pracy
- Akademickie i szkolne ośrodki kariery
- Ochotnicze Hufce Pracy
- Instytucje edukacyjne
- Wojewódzka Rada Rynku Pracy



WUP OLSZTYN

KTO MOŻE WYKORZYSTAĆ WYNIKI BADANIA?



P. P. Wojciechowski - Waszek
13.02.2017r.
Pracodawcy RP
Rok założenia 1989

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	
Punkt przyjmowania korespondencji	
Wpi. dnia	2017 -02- 10
Hosć zafak...	
Dr. 2017	

Warszawa, 31 stycznia 2017 r.

CML/0090/01.17/AP/WŻ

PPF
Pan
Wiesław Drożyński
Wicedyrektor ds. Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Szanowny Panie Dyrektore,

Uprzejmie dziękuję za przekazany Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej raport z drugiej edycji badania „Barometr zawodów” na 2017 r. w województwie warmińsko-mazurskim. Zawarta w nim prognoza zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach regionalnego i lokalnego rynku pracy stanowi cenną informację dla pracodawców, jak i osób poszukujących pracy, a także uczniów stojących przed wyborem drogi zawodowej.

W naszej ocenie tego rodzaju inicjatywy zasługują na poparcie i powinny być szeroko promowane. Mają one szczególnie istotne znaczenie w kontekście problemu niedopasowania systemu edukacji do potrzeb rynku pracy oraz oczekiwań pracodawców. Obecnie, przy utrzymującym się niskim poziomie bezrobocia, pracodawcy mają coraz większe trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. Jednocześnie przy występującym niedoborze pracowników obserwujemy wzrost zainteresowania zatrudnianiem cudzoziemców, zwłaszcza zza wschodniej granicy.

Naszym zdaniem cykliczne diagnozowanie zawodów deficytowych oraz tych, w których występuje nadwyżka pracowników może przyczynić się do przywrócenia równowagi pomiędzy popytem a podażą na pracę, a co za tym idzie – do rozwiązania problemów polskiego rynku pracy.

2
Zastępca Dyrektora Generalnego
Dyrektor Centrum Monitoringu Legislacji
Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

Arkadiusz Pączka

Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
00-973 Warszawa
ul. Brucka 7

T (+48 22) 516 87 00
F (+48 22) 626 84 57
E biuro@pracodawcyrp.pl
www.pracodawcyrp.pl

Barometr zawodów a monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych

1) Zakres danych zawartych w MZDiN:

- MZDiN obejmuje tylko **część ofert** – te, które trafiają do PUP
- **Wiedza pracowników PUP** często **wykracza poza statystyki** ofert (wiedzą np. które oferty są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja, jakie są jej przyczyny, gdzie występuje sezonowość zatrudnienia itp.)- barometr bazuje na tej wiedzy

Barometr zawodów a monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych

2. Brak możliwości zbadania jakości siły roboczej - **problem kwalifikacji:**

- Z tego powodu MZDiN często nie oddaje rzeczywistej relacji popytu do podaży na rynku pracy.
- Barometr Zawodów uwzględnia **rzeczywiste przygotowanie** do pracy w zawodzie i kwalifikacje potencjalnych pracowników.
- Barometr uwzględnia również zaangażowanie ludzi w **szarą strefę**, ich realne zainteresowanie pracą itp.

Barometr zawodów a monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych

3. Problem **klasyfikacji zawodów:**

- Dla potrzeb Barometru utworzono **nową klasyfikację** (bazującą na KZiS).
- W oparciu o raporty dotyczące **ofert z prywatnego pośrednictwa** dodano **pewne kategorie zawodowe**.
- Klasyfikacja została utworzona we współpracy z pracownikami PSZ

Barometr zawodów a monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych

4. Na bazie MZDiN **nie można budować prognoz:**

- Barometr jest **prognozą** – przez to ma większą użyteczność niż Monitoring, który bazuje na informacji przeszłej.
- Dodatkowo w Barometrze uwzględniane są czynniki **sezonowości** – sytuacja oceniania jest dla całego roku, a nie punktu w czasie, jak w Monitoringu.



Zawody deficytowe w województwie warmińsko- mazurskim) w 2018 roku (25 zawodów)

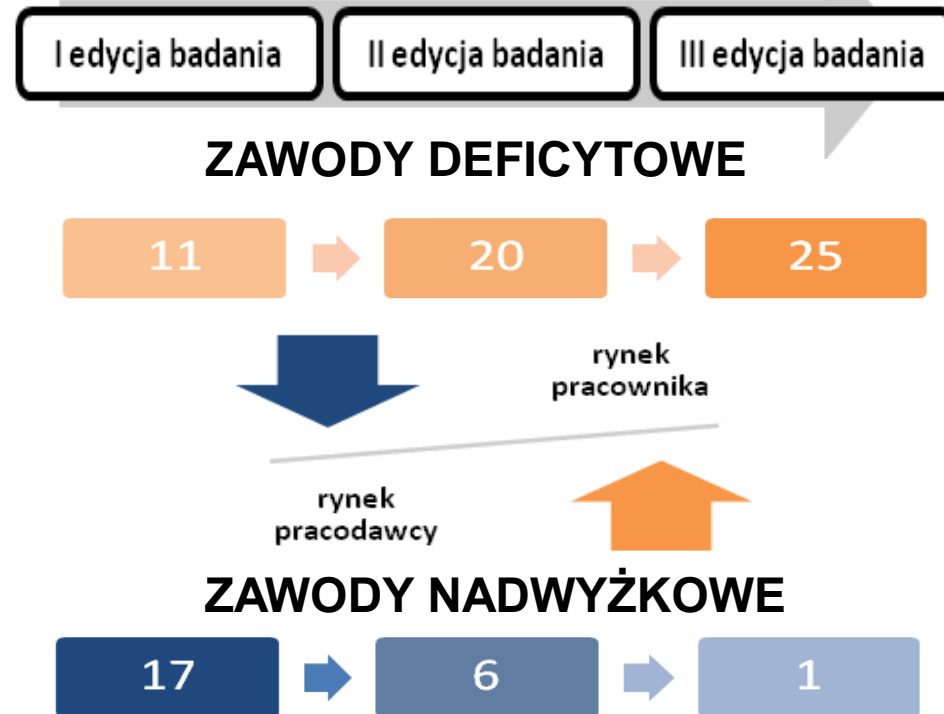
1. Betoniarze i zbrojarze
2. Cieśle i stolarze budowlani (2016, 2017)
3. Dekarze i blacharze budowlani (2016,2017)
4. Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy (2017)
5. Fryzjerzy (2016,2017)
6. Kierowcy autobusów (2016, 2017)
7. Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (2016, 2017)
8. Krawcy i pracownicy produkcji odzieży (2017)
9. Kucharze (2017)
10. Magazynierzy
11. Mechanicy maszyn i urządzeń
12. Mechanicy pojazdów samochodowych (2016, 2017)
13. Monterzy instalacji budowlanych (2017)
14. Murarze i tynkarze (2017)
15. Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych (2017)
16. Operatorzy obrabiarek skrawających
17. Piekarze (2017)
18. Pielęgniarki i położne (2016, 2017)
19. Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
20. Robotnicy budowlani
21. Samodzielni księgowi (2017)
22. Spawacze (2016, 2017)
23. Szefowie kuchni (2016, 2017)
24. Ślusarze (2016, 2017)
25. Tapicerzy (2016, 2017)

**Zawody
nadwyżkowe
w województwie
warmińsko-
mazurskim)
w 2018 roku
(1 zawód)**

1. Ekonomiści (2016,2017)

Porównując wyniki wszystkich trzech edycji mamy do czynienia z tendencją wzrostową liczby zawodów deficytowych i spadkiem liczby zawodów nadwyżkowych.

Zmiany na rynku pracy w porównaniu z poprzednimi edycjami badania



W prognozie na 2018 rok wśród 25 zawodów deficytowych - 11 zawodów prognozowanych jest jako zawody trwale deficytowe (na które zapotrzebowanie było wskazywane przez trzy edycje), 8 zawodów (z 2017 roku) utrzymało deficyt, pozostałe 6 zawodów to nowe zawody deficytowe.



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Bartosz Szurmiński – Kierownik Wydziału PRP

*Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Tel. (89) 522 -79-71*