

**Od:** Anna Zelazko <Anna.Zelazko@mir.gov.pl>  
**Wysłano:** 4 marca 2015 11:11  
**Do:** jplonka@wup-rzeszow.pl; tczop@wup-rzeszow.pl; mkarasinski@wup-rzeszow.pl;  
jstr@wup-krakow.pl; drzucidlo@wup-rzeszow.pl  
**DW:** Piotr Krasuski; Aleksandra Dmitruk; Lukasz Mikulec; Sylwia Kowalczyk;  
sekretariat@wup.gdansk.pl; wup@wup.gdansk.pl; kancelaria@wup-rzeszow.pl;  
wup@wup-rzeszow.pl; wup@wup.torun.pl; owu@praca.gov.pl;  
b.jankowska@wup.lodz.pl; pokl@wup.lodz.pl; efs@wup.poznan.pl;  
wup@wup.poznan.pl; wroclaw.dwup@dwup.pl; sekretariat@wup-krakow.pl;  
efs@wup-krakow.pl; sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl; wup@wup.kielce.pl;  
sekretariat@wup.pl; wicesekretariat@wup.mazowsze.pl; wup@wup.mazowsze.pl;  
wup@wup-katowice.pl; dmp@wup-katowice.pl; luwu@praca.gov.pl;  
sekretariat@wup.lublin.pl; m.sokol@wup.lublin.pl; wup@wup.zgora.pl;  
sekretariat@wup.zgora.pl; sekretariat@wup.opole.pl; wup@wup.opole.pl;  
olwu@up.gov.pl; sekretariat.dwf@mpips.gov.pl;  
malgorzata.michalska@mpips.gov.pl; marlena.konczak@mpips.gov.pl;  
Anna.Pakula@mpips.gov.pl; j.tecza@up.gov.pl; aslobodz@wup-krakow.pl;  
d\_pawlak@wup.gdansk.pl; j.bednarkiewicz@wup.lodz.pl; Agata.Kalat@mpips.gov.pl  
**Temat:** ODP: PD: Zapytanie dot. kryterium efektywności zatrudnieniowej

Szanowni Państwo,  
poniżej przedstawiam odpowiedzi na poruszone kwestie związane z kryterium efektywności zatrudnieniowej

Proszę pamiętać, iż kryterium efektywności zatrudnieniowej nie należy łączyć bezpośrednio ze wskaźnikami rezultatu bezpośredniego oraz rezultatu długoterminowego dot. odpowiednio liczby osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) oraz liczby osób pracujących sześć miesięcy po zakończeniu udziału w programie.

Kryterium efektywności zatrudnieniowej dla projektów EFS informuje o odsetku uczestników, którzy w wyniku objęcia wsparciem podjęli zatrudnienie (na podstawie stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego) lub samozatrudnienie (z wyłączeniem osób, które w ramach danego projektu EFS otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej) w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. Spełnienie kryterium oceniane jest wyłącznie w odniesieniu do uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały dotacje/ pożyczki na założenie działalności gospodarczej.

Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego informują o liczbie uczestników, którzy w okresie do czterech tygodni po zakończeniu udziału w projekcie znaleźli pracę i obliczane będą na podstawie informacji pozyskanych przez beneficjenta od uczestników po zakończeniu ich udziału w projekcie. Z kolei wskaźniki rezultatu długoterminowego pokazują liczbę uczestników, którzy znaleźli pracę w okresie sześciu miesięcy po zakończeniu wsparcia – będą one monitorowane głównie za pomocą badań ewaluacyjnych. Powyższe wskaźniki rezultatu to wskaźniki wspólne (common indicators), do których monitorowania zobowiązane są wszystkie państwa członkowskie realizujące programy współfinansowane z EFS. Definicja podjęcia pracy na potrzeby tych wskaźników jest określona w definicjach wskaźników zawartych we Wspólnej Liście Wskaźników Kluczowych (WLWK).

### prace interwencyjne

W opinii MliR, w przypadku prac interwencyjnych, jako datę zakończenia udziału w projekcie można przyjąć moment zakończenia okresu, na jaki pracodawca zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych. Co do zasady jest to okres sześciu miesięcy, niemniej należy pamiętać, że ustawodawca dopuszcza wydłużenie okresu refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów zatrudnienia do dwunastu miesięcy, niemniej z zastrzeżeniem, iż refundacja obejmuje koszty zatrudnienia poniesione co drugi miesiąc (art. 51 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Zatem, w sytuacji gdy okres refundacji trwa 6 miesięcy, do liczby osób pracujących po zakończeniu udziału w projekcie beneficjent powinien wliczyć każdego uczestnika, który pracował w okresie 3-ch pełnych miesięcy po zakończeniu okresu refundacji (pomimo zawarcia umowy pomiędzy PUP a pracodawcą na okres

9-ciu miesięcy). Przedstawiony sposób postępowania wynika z faktu, iż w kontekście monitorowania EFS, osoba kończy udział w projekcie w momencie zakończenia finansowania kosztów jej wsparcia ze środków EFS.

### **bon zatrudnieniowy, bon stażowy**

Należy postępować, jak w przypadku prac interwencyjnych, tj. osoba kończy udział w projekcie w momencie zakończenia okresu finansowania ze środków EFS (tj. po 12 miesiącach w przypadku bonu zatrudnieniowego oraz po 6 miesiącach w przypadku bonu stażowego).

### **doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy**

Zgodnie z zapisami PO WER, wsparcie w postaci doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy będzie mogło być realizowane wyłącznie w połączeniu z pracami interwencyjnymi. Mając na uwadze powyższe, w opinii IZ PO WER, za moment zakończenia udziału w projekcie można uznać ostatni dzień okresu, na jaki pracodawca zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych. W przypadku, gdy w okresie refundacji uczestnik lub pracodawca rozwiąże umowę o pracę, wówczas nowo skierowana osobę należy wykazać jako uczestnika projektu. Natomiast, jeżeli nowa osoba zostanie zatrudniona po okresie refundacji, wówczas nie należy wykazywać jej jako uczestnika projektu.


### **czy podjęcie stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych poza projektem (ze środków innych niż EFS, np. FP) wpływa jednocześnie na spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej, czy też pozwoli tylko na osiągnięcie przez taką osobę rezultatu bezpośredniego dotyczącego liczby osób pracujących po opuszczeniu programu.**

Podjęcie stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (bez względu na źródło finansowania) nie może być traktowane jako podjęcie pracy. W związku z tym, zarówno w kryterium efektywności zatrudnieniowej, jak i we wskaźnikach rezultatu bezpośredniego nie należy wykazywać osób, które odbywają staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

z poważaniem,  
Anna Żelazko-Kątna  
**Wydział Monitorowania**  
**Departament Europejskiego Funduszu Społecznego**  
**Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju**

**Monitoring Unit**  
**Department for ESF Management**  
**Ministry of Infrastructure and Development**

ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa  
tel. (22) 273 79 89  
fax. (22) 273 89 19  
e-mail: Anna.Zelazko@mir.gov.pl  
<http://www.efs.gov.pl>

 Przed wydrukowaniem tej wiadomości pomyśl, czy rzeczywiście jest to niezbędne. Oszczędzaj papier. Chroń środowisko.

Od: Jolanta Płonka <jplonka@wup-rzeszow.pl>  
Do: <Sylwia.Kowalczyk@mir.gov.pl>, <Piotr.Krasuski@mir.gov.pl>  
DW: <tczop@wup-rzeszow.pl>, <mkarasinski@wup-rzeszow.pl>, <jstr@wup-krakow.pl>, <drzucidlo@wup-rzeszow.pl>, <lukasz.mikulec@mir.gov.pl>  
Data: 2015-02-26 09:14  
Temat: Zapytanie dot. kryterium efektywności zatrudnieniowej

Dzień dobry,

W związku z planowanym naborem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach **Programu**

**POWER** przez powiatowe urzędy pracy - bardzo proszę o przedstawienie wyjaśnień odnośnie **efektywności zatrudnieniowej** w odniesieniu do zawartych w **POWER** – form wsparcia.

Wątpliwości dotyczą sposobu wyliczania efektywności zatrudnieniowej w projektach PUP przy zastosowaniu instrumentów (form wsparcia) zgodnych z *Ustawą o promocji zatrudnienia...* - a mianowicie:

W przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej **w ramach prac interwencyjnych** - umowa PUP z pracodawcą obejmuje 6-miesięczny okres subsydiowania + 3- miesięczny okres zatrudnienia na koszt pracodawcy. Pytanie: czy pomimo stosunku zobowiązaniowego (związania umową) na 9 miesięcy - do efektywności zatrudnieniowej możemy liczyć ten 3- miesięczny okres zatrudnienia na koszt pracodawcy (po zakończeniu finansowania z EFS, tj. po 6 miesiącach kiedy to pracodawca zatrudnia już osobę w ramach umowy finansowanej ze środków własnych)?

Podobne wątpliwości dotyczą zatrudnienia w przypadku zastosowania:

- **bonu zatrudnieniowego**: 12-miesięczny okres finansowania z EFS + 6 –miesięczny okres zatrudnienia przez pracodawcę,
- **bonu stażowego**: 6 –miesięczny okres finansowania z EFS + 6 miesięczny okres zatrudnienia u pracodawcy + jednorazowa premia dla pracodawcy.

W przypadku **doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego - zgodnie z ww. ustawą pracodawca, który uzyskuje środki na doposażenie nowoutworzonego stanowiska pracy zobowiązany jest do jego utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy. Skoro wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy musi być połączone z subsydiowaniem zatrudnienia – czy spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej następuje po zakończeniu subsydiowania zatrudnienia (czyli finansowania umowy z EFS) i zatrudnienia osoby na kolejne miesiące na koszt pracodawcy? Czy w przypadku rezygnacji uczestnika z prac interwencyjnych i konieczności uzupełnienia stanowiska na pozostały wymagany okres możliwe jest kierowanie kolejnej osoby na subsydiowane stanowisko u tego pracodawcy?

Dodatkowa wątpliwość łączy się z zapisem zawartym w załączniku „Sposób i metodologia mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie”, gdzie w pkt. 1 j) wskazano, że „Podjęcie stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych uwzględnia się jako podjęcie zatrudnienia pod warunkiem, że staż lub przygotowanie zawodowe jest realizowane poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS. W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została skierowana na staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych w ramach projektu współfinansowanego z EFS”.

Zatem, czy podjęcie stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych poza projektem (ze środków innych niż EFS, np. FP) wpływa jednocześnie na spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej, czy też pozwoli tylko na osiągnięcie przez taką osobę rezultatu bezpośredniego dotyczącego liczby osób pracujących po opuszczeniu programu.

Z uwagi na planowany nabór projektów pozakonkursowych PUP – bardzo proszę o pilną odpowiedź w powyższym zakresie.

Pozdrawiam

Jolanta Płonka  
Kierownik  
Wydział Wdrażania POWER

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

-----  
tel. 17/85-09-250

-----Original Message-----

From: Sylwia Kowalczyk [mailto:Sylwia.Kowalczyk@mir.gov.pl]

Sent: Tuesday, February 03, 2015 9:15 AM

To: [wroclaw.dwup@dwup.pl](mailto:wroclaw.dwup@dwup.pl); [artur.janas@wup.torun.pl](mailto:artur.janas@wup.torun.pl); [luwu@praca.gov.pl](mailto:luwu@praca.gov.pl); [sekretariat@wup.lublin.pl](mailto:sekretariat@wup.lublin.pl); [m.sokol@wup.lublin.pl](mailto:m.sokol@wup.lublin.pl); [wup@wup.zgora.pl](mailto:wup@wup.zgora.pl); [sekretariat@wup.zgora.pl](mailto:sekretariat@wup.zgora.pl); [lowu@praca.gov.pl](mailto:lowu@praca.gov.pl); [b.jankowska@wup.lodz.pl](mailto:b.jankowska@wup.lodz.pl); [pokl@wup.lodz.pl](mailto:pokl@wup.lodz.pl); [sekretariat@wup.krakow.pl](mailto:sekretariat@wup.krakow.pl); [efs@wup.krakow.pl](mailto:efs@wup.krakow.pl); [wicesekretariat@wup.mazowsze.pl](mailto:wicesekretariat@wup.mazowsze.pl); [wup@wup.mazowsze.pl](mailto:wup@wup.mazowsze.pl); [sekretariat@wup.opole.pl](mailto:sekretariat@wup.opole.pl); [wup@wup.opole.pl](mailto:wup@wup.opole.pl); [kancelaria@wup-rzeszow.pl](mailto:kancelaria@wup-rzeszow.pl); [wup@wup-rzeszow.pl](mailto:wup@wup-rzeszow.pl); [sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl); [sekretariat@wup.gdansk.pl](mailto:sekretariat@wup.gdansk.pl); [wup@wup.gdansk.pl](mailto:wup@wup.gdansk.pl); [wup@wup-katowice.pl](mailto:wup@wup-katowice.pl); [dmp@wup-katowice.pl](mailto:dmp@wup-katowice.pl); [wup@wup.kielce.pl](mailto:wup@wup.kielce.pl); [olwu@up.gov.pl](mailto:olwu@up.gov.pl); [efs@wup.poznan.pl](mailto:efs@wup.poznan.pl); [wup@wup.poznan.pl](mailto:wup@wup.poznan.pl); [sekretariat@wup.pl](mailto:sekretariat@wup.pl); [klech@wup.krakow.pl](mailto:klech@wup.krakow.pl); [ap@wup.krakow.pl](mailto:ap@wup.krakow.pl)

Cc: Pawel Chorazy; Aleksandra Dmitruk; Piotr Krasuski; Monika Gawron; Julia Falborska; Lukasz Mikulec; Joanna Orłowska; Renata Piecyk; Tomasz Branski

Subject: dokument dotyczący warunków uruchomienia naborów PUP - pismo znak DZF.I.8610.9.2015.SK.1

Szanowni Państwo,

Zgodnie z ustaleniami ze spotkania kadry kierownictwa IP PO WER, które miało miejsce 13-14 stycznia 2015 r. Instytucja Zarządzająca przekazuje do zastosowania dokument opisujący szczegółowo warunki niezbędne do uruchomienia naborów dla powiatowych urzędów pracy w ramach działania 1.1 osi I PO WER wraz z załącznikami.

Z poważaniem,

(See attached file: Skan\_20150203085138.pdf)(See attached file: warunki naboru\_ost.doc)(See attached file: załączniki.7z)

Sylwia Kowalczyk

Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego ul. Wspólna 2/4, 00-926

Warszawa tel. (0-22) 273 80 27

fax.(0-22) 273 89 19