

MINISTERSTWO  
INFRASTRUKTURY I ROZWOJU

DEPARTAMENT  
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU  
SPOŁECZNEGO

DZF.I.852.2.2015.PM.1  
NW 265 386/15

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Olsztynie  
Punkt przyjmowania korespondencji

Wpl.  
dnia 2015 -10- 05

Ilość załączników .....  
Nr 15218 *h*

Warszawa, 30.09.2015

Pan Wiesław R. Drożdżyński  
Wicedyrektor Wojewódzkiego  
Urzędu Pracy w Olsztynie

*Szanowny Panie Dyrektore,*

W odpowiedzi na pismo z dnia 3 września br., znak: OFE.700.RPO.199.2015.KS, odnośnie interpretacji przepisów rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 r. poz. 1073), pragnę odnieść się poniżej do przedstawionych przez Państwa wątpliwości.

Na wstępie pragnę przypomnieć, iż przedmiotowe rozporządzenie nie ma zastosowania do projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach po Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach regionalnych programów operacyjnych. Pomoc publiczna i pomoc *de minimis* udzielana przez PUP, w tym w ramach projektów EFS, podlega regulacjom ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), a także odpowiednich rozporządzeń wykonawczych (tj. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne).

Jednocześnie, odnosząc się do Państwa pytania w sprawie wymaganego okresu zatrudnienia osób zatrudnionych w ramach pomocy na subsydiowanie zatrudnienia, pragnę zauważyć, iż § 10 ust. 1 pkt 3 lit. c określa katalog kosztów kwalifikowalnych ponoszonych w ramach pomocy *de minimis* na subsydiowanie zatrudnienia. Nie narzuca on tym samym obowiązku zatrudnienia pracownika przez wymagany okres czasu, lecz wskazuje maksymalny okres udzielania pomocy na subsydiowanie zatrudnienia na rzecz pracodawcy (w przypadku, gdy okres ten będzie krótszy niż wskazany w przedmiotowym przepisie wysokość pomocy udzielonej na rzecz pracodawcy ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu). Ponadto pragnę poinformować, iż przez „odrębne przepisy” określające minimalny okres czasu pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji i pracownika niepełnosprawnego, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 lit. b przedmiotowego rozporządzenia, należy rozumieć w szczególności odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141, z późn. zm.) lub inne przepisy regulujące warunki świadczenia stosunku pracy przez pracownika.

*Z poważaniem*

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU

*M. Groszkowska*  
Monika Groszkowska

Do wiadomości: Pani Lidia Wójtowicz, Dyrektor Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego



NARODOWA  
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo  
Infrastruktury i Rozwoju  
ul. Wspólna 2/4  
00-926 Warszawa

tel. 22 273 80 51  
fax 22 273 89 19  
www.mir.gov.pl  
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA  
EUROPEJSKA

