



Warszawa, 17 stycznia 2017 r.

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF-VI.7630.2.2016.MT

Pan Andrzej Strugarek
Prezes Zarządu
Eureka Sp. z o.o.

Szanowny Panie,

w nawiązaniu do pisma z 7 grudnia 2016 r. dotyczącego prośby o interpretację sposobu monitorowania wskaźników rezultatu bezpośredniego w zakresie ofert pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu w projektach realizowanych z *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* (Poddziałanie 1.2.2) poniżej przedstawiam co następuje.

Uprzejmie informuję, że zgodnie z rozumieniem oferty zawartym w materiale *Najczęściej pojawiające się pytania i odpowiedzi w zakresie monitorowania realizacji Osi I PO WER pn. Osoby młode na rynku pracy* przedstawionym w piśmie DZF.VI.8630.7.2015.AŻ.2 z 19 czerwca 2015 r., posługując się konkretnymi przykładami podanymi w Pana piśmie, jako oferty pracy na potrzeby weryfikacji osiągnięcia ww. wskaźników:

a) nie można uznawać oferty, którą Beneficjent (Projektodawca) pobierze z portalu internetowego z ofertami pracy (np. www.pracuj.pl), nawet, jeśli dotyczy stanowiska pracy adekwatnego do zdiagnozowanych w indywidualnym planie działania (IPD) kompetencji/kwalifikacji uczestnika projektu,

b) nie można uznawać oferty pracy pozyskanej przez Beneficjenta (Projektodawcy) od agencji pośrednictwa pracy lub urzędu pracy, w ramach prowadzonej w ramach projektu współpracy, dotyczącej stanowiska pracy adekwatnego do zdiagnozowanych w IPD kompetencji/kwalifikacji uczestnika projektu,

c) można uznawać ofertę pracy przygotowaną przez konkretnego pracodawcę dla konkretnego uczestnika projektu.

Natomiast poprzez ofertę kształcenia ustawicznego:

a) nie należy rozumieć oferty kształcenia (np. studiów) lub szkolenia, którą Beneficjent (Projektodawca) pobierze ze strony internetowej organizatora kształcenia, adekwatną do zdiagnozowanych w IPD kompetencji/kwalifikacji uczestnika projektu,

b) można rozumieć ofertę kształcenia (np. studiów) lub szkolenia przygotowaną przez organizatora kształcenia (np. uczelnię wyższą/ instytucję szkoleniową) dla konkretnego uczestnika projektu.

Oferta musi zostać zatem przygotowana dla danego uczestnika projektu oraz posiadać zewnętrzny wobec projektu charakter (tj. powinna zostać złożona przez instytucję niezwiązaną z realizacją danego projektu).

Jednocześnie pragnę dodać, że w ww. wskaźnikach należy uwzględniać nie tylko osoby, które przyjęły ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu przedstawione im po zakończeniu udziału w projekcie, ale również osoby, które dane oferty odrzuciły. Odrzucenie oferty nie wymaga udokumentowania, tj. nie ma konieczności zbierania w tym zakresie oświadczeń od uczestników projektu.

Z poważaniem,
Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU
Dorota Bortnowska

Dokument podpisany elektronicznie przez: Dorota Bortnowska
Data podpisu: 31 stycznia 2017



DW: IP realizujące projekty w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*, WMP