



Warszawa, 1 sierpnia 2017 r.

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF-II.7641.3.28.2017DZF-II.7641.3.28.2017.WD.1
IK: 345535

Pani Beata Piskorska
Wicedyrektor ds. Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

Szanowna Pani Dyrektor,

w nawiązaniu do pisma z dnia 9 czerwca br., znak: RWER.III.DT.404.103.17, w sprawie zapytania odnośnie stosowania trwałości operacji i rezultatu w projektach Powiatowych Urzędów Pracy (PUP), poniżej pragnę przedstawić stanowisko w tej sprawie.

Ad. Trwałość projektu (operacji)

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020* zachowanie trwałości projektu (operacji) obowiązuje w odniesieniu do współfinansowanej w ramach projektu infrastruktury lub inwestycji produkcyjnych, przy czym w przypadku projektów finansowanych ze środków EFS warunk określony w tym punkcie ma zastosowanie do wydatków ponoszonych **w ramach cross-financingu** w rozumieniu podrozdziału 8.7 *Wytycznych*. Jednocześnie w przypadku projektów współfinansowanych ze środków funduszy strukturalnych, niedotyczących inwestycji w infrastrukturę lub inwestycji produkcyjnych, zachowanie trwałości projektu oznacza utrzymanie inwestycji lub miejsc pracy zgodnie z obowiązującymi **zasadami pomocy publicznej**.

W odniesieniu do projektów realizowanych w ramach PO WER ustalono, że obowiązujące regulacje dotyczące pomocy publicznej nie określają minimalnych terminów związanych z utrzymaniem inwestycji lub miejsc pracy. Jak wskazano w piśmie IZ PO WER z dnia 22.07.2017 r. (znak: DZF.II.8641.1.13.2016.WD.1), w przypadku projektów PUP obowiązek utrzymania miejsc pracy przez określony czas wynika z regulacji krajowych tj. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2016 r., poz. 645 z późn zm.), podobnie zresztą jak w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej w związku z udzieloną dotacją. Jednocześnie należy podkreślić, iż pomoc udzielana przez Powiatowe Urzędy Pracy jest pomocą de minimis.

Odnosząc się natomiast do wydatków ponoszonych w ramach cross-financingu należy wskazać, że zgodnie ze *Szczegółowym Opiskiem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* w ramach Działania 1.1 PO WER nie stosuje się cross-financingu.

Biorąc pod uwagę powyższe, uprzejmie informuję, iż projekty realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach Działania 1.1 PO WER, nie są objęte kontrolą trwałości operacji w ramach PO WER.

Ad. Trwałość rezultatu

Uprzejmie informuję, że obowiązek zachowania **trwałości rezultatu** w projekcie może wynikać jedynie z zapisów wniosku/umowy o dofinansowanie projektu, w którym Beneficjent zobowiązał się do utrzymania wskaźników realizacji celów szczegółowych PO WER przez określony czas, który co do zasady powinien

Dokument podpisany elektronicznie przez: Aleksandra Dmitruk
Data podpisu: 01 sierpnia 2017



wykraczać poza datę zakończenia realizacji projektu. Wymóg ten nie wynika z zapisów obowiązujących rozporządzeń unijnych lub *Wytycznych*, ale jest dodatkową wartością, jaką beneficjent deklaruje we wniosku z własnej inicjatywy lub w związku kryteriami dostępu, jakie obowiązują w danym naborze. Przypadek ten nie będzie miał zastosowania do projektów pozakonkursowych PUP, gdyż obowiązek utrzymania miejsc pracy oraz obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej przez podmioty/osoby objęte wsparciem w tych projektach wynika z zapisów ustawy, nie zaś z deklaracji beneficjenta, ani też z wymogów naboru.

Niezależnie od powyższego, Powiatowe Urzędy Pracy są z mocy prawa zobowiązane do weryfikacji wywiązywania się ww. podmiotów/osób z ustawowych minimalnych terminów utrzymania miejsc pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej w związku z uzyskanym wsparciem. Nie jest to jednak trwałość rezultatu, jaką należałoby wykazać w Rocznym Planie Kontroli dla PO WER 2014-2020.

Z poważaniem,

*Za – CA DYREKTORA DEPARTAMENTU
Aleksandra Dmitruk*

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Sporządziła: Weronika Dąbrowa, tel. 22 273 79 79.

DW: IP PO WER
WB, WRI.

Rozdzielnik IP PO WER:

1. Pani Monika Zielińska-Choina, Dyrektor Departamentu Wdrażania EFS, MRPiPS
2. Pani Agnieszka Kister, Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich i e-Zdrowia, MZ
3. Pan Andrzej Trzęsiara, Zastępca Dyrektora Departamentu Administracji Publicznej, MSWiA
4. Pani Aleksandra Siemianowska, Dyrektor Departamentu Strategii i Funduszy Europejskich, MS
5. Pan Marek Lewiński, Dyrektor Departamentu Funduszy Strukturalnych, MEN
6. Pan Piotr Krygiel, Zastępca Dyrektora Departamentu Społeczeństwa Obywatelskiego, KPRM
7. Pan Piotr Krasieński, p.o. Dyrektora Działu Rozwoju Kadry Naukowej, NCBiR
8. Pani Patrycja Klarecka, Prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
9. Pan Leszek Jan Buller, Dyrektor Centrum Projektów Europejskich
10. Pani Ewa Grzebieniak, Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu – Filia we Wrocławiu
11. Pani Małgorzata Sokół, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie
12. Pan Waldemar Stępak, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
13. Pan Andrzej Kaczorowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi
14. Pan Jacek Pająk, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie
15. Pan Tomasz Sieradz, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
16. Pan Jacek Suski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu
17. Pan Tomasz Czop, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie
18. Pani Janina Mironowicz, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
19. Pani Joanna Witkowska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku
20. Pan Grzegorz Sikorski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach
21. Pan Arkadiusz Piecyk, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach
22. Pan Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
23. Pani Barbara Kwapiszewska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu
24. Pan Andrzej Przewoda, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie