

MINISTERSTWO  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
DEPARTAMENT FUNDUSZY

DF-I.074.13.2015.HN

Warszawa, dnia 26 stycznia 2015 r.

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Olsztynie  
Punkt przyjmowania korespondencji

Wpł.  
dnia 2015 -01- 28

Ilość załączników

Nr 1713

Panie i Panowie  
Dyrektorzy  
Miejskich i Powiatowych  
Urzędów Pracy  
WSZYSTY

Szanowni Państwo,

w związku z pojawiającymi się pytaniami dotyczącymi interpretacji regulacji zawartej w przepisie art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą, Departament Funduszy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej informuje zgodnie z poniższym,

Stosownie do art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy *starosta może przeznaczyć środki Funduszu Pracy, w ramach kwoty przyznanej na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, na finansowanie kosztów zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego, w szczególności na koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych w powiatowych urzędach pracy do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - do wysokości 3% kwoty przyznanej ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa na realizację zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.*

Zgodnie z treścią przepisu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502), pracownikiem jest osoba zatrudniona m.in. na podstawie umowy o pracę.

Powyższe oznacza, że od 2015 r. starosta wskazane środki Funduszu Pracy może przeznaczyć na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych w powiatowych urzędach pracy na podstawie umowy o pracę.

Należy przy tym pamiętać, że przed podjęciem decyzji w sprawie zatrudniania osób na nowo utworzone stanowisko pracy do obsługi projektów współfinansowanych

z Europejskiego Funduszu Społecznego należy ocenić, czy takie działanie nie budzi wątpliwości w zakresie stosowania przepisów ustawy, tj. czy nowo utworzone stanowisko pracy odpowiednio powiązane jest ze zwiększeniem liczby pracowników zatrudnionych w urzędzie na podstawie umowy o pracę w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2014 r.

Zaznaczyć należy, że intencją wskazanego przepisu **nie jest wsparcie finansowania wynagrodzeń już zatrudnionych pracowników urzędów pracy** (np. w ramach jednego etatu przesuwanie pracowników na wskazane stanowisko), **lecz wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy (etatów) w urzędzie pracy do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Jednocześnie informujemy, że projekty współfinansowane z EFS zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 26a to projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy na podstawie umowy zawartej pomiędzy zarządem województwa a ministrem właściwym do spraw rozwoju regionalnego, prefinansowane w całości ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych w roku budżetowym na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Od 1 stycznia 2015 r. należy zaliczyć do nich wyłącznie projekty w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020;

-8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Do podstawy naliczenia 3% należy przyjąć kwoty ustalone decyzją na finansowanie powyższych programów po odjęciu kwot wskazanych jako kwoty w części wkładu krajowego.

Biorąc powyższe pod uwagę, należy przyjąć, że starosta wskazane 3% środków Funduszu Pracy może przeznaczyć na finansowanie kosztów zarządzania powyższymi projektami m.in. na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych w powiatowych urzędach pracy na podstawie umowy o pracę, wyłącznie do obsługi ww. projektów.

Z poważaniem,

DYREKTOR  
Departamentu Funduszy  
*Ireneusz Piętakiewicz*