



Warszawa, 20 kwietnia 2018 r.

MINISTERSTWO
INWESTYCJI I ROZWOJU

DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

DZF-IV.7620.26.2018.DS

Pan Bartosz Kołecki
Wicedyrektor
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

**dotyczy opieki nad stażystą w projekcie EFS
świadczoną przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą**

pismo z dnia: 9.02.2018

wpłynęło: 16.02.2018

L. dz. ZP/WP/0833/QYJA /18

Szanowny Panie Dyrektorze,

jak wynika z Pana pisma, beneficjent projektu Poddziałania 1.2.2 PO WER zawarł umowę cywilnoprawną z opiekunem stażysty i na podstawie rachunku wypłaca zleceniobiorcy (opiekunowi stażysty) wynagrodzenie za opiekę nad stażystą. Takie rozwiązanie jest niezgodne z uregulowaniami *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1), nadto z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Sprawowanie opieki nad stażystą na zlecenie beneficjenta nie spełnia bowiem wymogów organizacji i przeprowadzania staży określonych w ww. dokumentach.

Zaangażowanie osoby oddelegowanej do opieki nad stażystami wskazuje na konieczność jej faktycznego związania z podmiotem, u którego odbywa się staż, pracodawca zaś musi zapewnić stażystę i opiekunowi stażysty odpowiednie warunki odbywania stażu. Wiąże się to z zapewnieniem odpowiedniej jakości opieki podczas stażu, która może zostać zagwarantowana jedynie poprzez oddelegowanie pracownika z odpowiednim doświadczeniem zdobytym u danego pracodawcy. Mając na uwadze fakt, że opiekun stażu wyznaczany jest po stronie podmiotu przyjmującego na staż, warunki jego zaangażowania powinny być uzgodnione w umowie, czy porozumieniu pomiędzy pracownikiem a jego pracodawcą. Wobec powyższego, nieuzasadnionym jest zawarcie przez beneficjenta umowy cywilnoprawnej na świadczenie usługi opieki nad stażystą przez osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą. Tym bardziej niezasadne jest zawarcie przez beneficjenta umowy cywilnoprawnej bezpośrednio z pracownikiem osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą – zatrudnionym na podstawie stosunku pracy.

Wytyczne wymagają natomiast zawarcia porozumienia lub umowy pomiędzy beneficjentem a podmiotem przyjmującym na staż regulującej, m.in. sposób dokonywania refundacji kosztów opieki nad stażystą. Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty rozliczane w ramach projektu powinny bowiem uwzględniać jedną z opcji:

a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu¹;

¹ Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.

Dokument podpisany elektronicznie przez: Aleksandra Dmitruk
Data podpisu: 20 kwietnia 2018

b) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie² za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami;

c) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami.

A zatem, pomimo zmiany brzmienia pkt 9 sekcji 3.5.2 *Wytycznych* wprowadzonej w marcu br., nadal obowiązuje zasada, iż w projektach EFS możliwa jest wyłącznie refundacja kosztów wynagrodzenia lub dodatku opiekuna stażysty ponoszonych przez podmiot przyjmujący na staż jako jedyny sposób rozliczania kosztu opieki nad stażystą. Zatem, w sytuacji, gdy opiekunem stażysty jest osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, rozliczenie kosztu jej zaangażowania w projekcie następuje na podstawie refundacji do wysokości zaksięgowanej zgodnie z wewnętrzną notą obciążeniową. Rozliczenie kosztu opieki nad stażystą na podstawie umów cywilnoprawnych zawartych przez beneficjenta stoi w sprzeczności z ww. *Wytycznymi*.

Instytucja Pośrednicząca odpowiedzialna za nadzór nad realizacją tego typu projektu powinna ocenić, czy istnieje podstawa prawna do uznania wydatków za niekwalifikowalne w zaistniałym stanie faktycznym omawianej sprawy. Przy ocenie kwalifikowalności kosztów należy mieć na względzie zmiany *Wytycznych* wprowadzone w trakcie realizacji stażu.

Z poważaniem,
Aleksandra Dmitruk
Zastępca Dyrektora
/podpis elektroniczny/

Załącznik: pismo z dnia 19 czerwca 2017 r. (znak: DZF-IV.7620.62.2017.DS)

Do wiadomości: Instytucje Pośredniczące PO WER

Sporządził: Daria Sowa, tel. 22 273 79 93

² Kwoty wynagrodzenia opiekuna stażysty, o których mowa w piśmie, nie uwzględniają kosztów po stronie pracodawcy.